

Promoteur des intérêts de l'industrie

Depuis 1962, l'ACCESS est la seule porte-parole de l'industrie de l'emploi, du recrutement et du placement de personnel au Canada. Nous représentons nos membres au niveau des politiques des normes du travail, des licences, de la santé et sécurité au travail, de la CNESST, des taxes de vente, de la confidentialité et bien plus.

Objectifs principaux

- Représenter activement l'industrie et nos membres auprès des gouvernements fédéral et provinciaux;
- Bâtir de bonnes relations avec la presse et les médias afin de faire rayonner la réputation de l'industrie;
- Promouvoir un code de déontologie à l'avantage des entreprises membres de l'Association, de leurs candidats, employés et entreprises clientes;
- Offrir plusieurs colloques et formations de perfectionnement, dont la Conférence Nationale annuelle et la formation de Consultant en Personnel Certifié.



Pourquoi devenir membre?

- **Gagnez en crédibilité** : Nos membres doivent se conformer à un code de déontologie qui leur confère plus de crédibilité et met en confiance les clients et les candidats potentiels;
- **Restez informé des changements législatifs en vigueur** : En étant informé, vous avez la certitude d'agir selon la loi. Nous procurons la formation nécessaire afin d'éviter de commettre involontairement des erreurs ou des oublis;
- **Accédez à la désignation de Consultant en Personnel Certifié** : La formation CPC permet d'accroître le rendement et confère une crédibilité reconnue par les clients et les candidats partout en Amérique du Nord;
- **Bénéficiez d'un large réseau de contacts et fournisseurs** : Vous aurez accès aux bonnes pratiques de l'industrie ainsi qu'aux meilleurs conseils et recommandations de la part de vos pairs, membres de l'ACCESS. Vous pourrez également être mis en relation avec des fournisseurs dans le domaine, tels que des avocats, des assureurs ainsi que pour le pré-emploi (Mintz- Pré-emploi, Triton - Pré-emploi, Fasken - Avocats);
- **Épargnez avec le rabais sur le programme Octave Assurances** : Un programme spécialement conçu pour les entreprises en placement et recrutement de personnel;
- **Découvrez une panoplie de documentation, outils, conseils et l'infolettre** : Les recommandations, conseils et outils de conformité fournis permettent aux membres de bien répondre aux nouveaux règlements ou changements qui impactent l'industrie;
- **Augmentez votre visibilité en ligne** : Vous gagnerez en visibilité via le bottin des membres sur le site web de l'ACCESS;
- **Accédez aux programmes et manuels sur la santé et sécurité au travail.**

Quelques succès de l'ACSESS au Québec :

- Chef de file dans le domaine des relations gouvernementales et relations étroites avec les ministres et députés provinciaux;
- Protection du statut d'employeur de ses membres et proposition de changements législatifs au cours des consultations sur le Rapport Bernier et sur les travaux du Comité Consultatif Travail Main d'œuvre (CCTM);
- Partenariat avec la Commission des normes du travail depuis 2011;
- Nous nous sommes assurés que les intérêts de nos membres soient protégés et que le fardeau administratif soit réduit à l'annonce de nouvelles obligations concernant les attestations de conformité de Revenu Québec;
- Révision annuelle des taux et de la classification des agences de recrutement et de placement de personnel auprès de la CNESST;
- Notre comité entretient des liens constants de découverte mutuelle, d'échanges et de concertation avec les agences gouvernementales pour répondre à des problématiques spécifiques liées à la conformité.



Témoignages

« L'Agence Services Santé (Alliance Humakare) souhaite faire une différence dans la vie des gens qui donnent et reçoivent des soins de santé. Notre secteur d'activité a fait face à de nombreux défis de taille dans les dernières années. Auprès d'ACSESS et de ses membres, je suis allé puiser des idées, de la motivation et des conseils afin de mener à bien plusieurs projets. J'ai la chance de faire partie du CA (chapitre du Québec) depuis plus de 14 ans et au fil des années j'ai pu constater à quel point la collaboration entre les membres est forte afin de défendre les droits de notre industrie. »

Pierre-Marc Auger, CPC, CRHA, Adm.A.

Directeur général à L'Agence Services Santé, filiale de l'Alliance Humakare

« À titre de membre d'ACSESS depuis plusieurs années, Randstad Canada bénéficie constamment du soutien de l'organisme envers son industrie. En ralliant les agences de placement membres autour d'un code d'éthique et de meilleures pratiques, et en agissant comme agent de changement auprès de différentes instances gouvernementales, ACSESS nous permet d'offrir un service de haute qualité à nos clients et talents, respectueux des lois et réglementations régissant l'emploi. Grâce aux nombreux programmes de formation d'ACSESS, Randstad affermit encore davantage son expertise et demeure un chef de file dans l'industrie du placement et du recrutement. »

Patrick Poulin, Président et directeur général

Randstad, Montréal

« Bédard ressources humaines est fière d'être membre de l'ACSESS et de compter dans notre équipe une grande majorité de professionnels certifiés CPC. Nous pouvons ainsi assurer les plus hauts standards de qualité en matière de recrutement à nos clients ainsi qu'à nos candidats. Que ce soit concernant les techniques de dotation, l'éthique ou les lois et réglementations sur l'emploi, nous profitons continuellement des bénéfices de faire partie de l'association. L'ACSESS nous permet également d'être constamment à l'affût des tendances et des bonnes pratiques de l'industrie. De plus, elle contribue et facilite le maintien de nos bonnes relations avec les différents paliers de gouvernement. »

Stéphane Bédard, CPC, Président

Bédard ressources humaines

Devenez membre dès maintenant!

Vous désirez bénéficier de tous nos avantages? [Visitez notre site pour consulter les taux et adhérer à l'ACSESS!](#)

Pour toute question ou pour recevoir notre trousse complète d'information, contactez-nous à acsess@acsess.org